

W związku z ogłoszonym wyborem nowego przewodniczącego w oddziale wrocławskim ZGWŻ w RP zgłaszam swoją kandydaturę.

Jednocześnie zwracam uwagę, że napisanie projektu programu zarządzania wrocławskim oddziałem, nie znając rzeczywistej sytuacji zarówno finansowej jak i osobowej, jest nierealne. Niemniej jednak, opierając się na ustnym przekazie i na swoim doświadczeniu, poniżej zamieszczam swoją propozycję.

Prawdopodobna **diagnoza stanu obecnego** (na niej będę się opierać):

Gmina zrzesza ok. 350 członków, z czego ok. 100 w miarę aktywnie uczestniczy w świętach, ok. 40 uczestniczy nieregularnie w nabożeństwach, ok. 40 korzysta ze stołówki. Posiada szereg nieruchomości, prawdopodobnie w 75% wynajętych. Większość członków uważa, że wrocławska gmina powinna odzyskać osobowość prawną.

MOCNE STRONY:

1. Przeprowadzone remonty elewacji i dachu nieruchomości przy ul. Włodkowica 5-7-9
2. Przeprowadzony remont szulu.
3. Częściowo profesjonalna kadra osób zatrudnionych.
4. Sprawnie prowadzona restytucja
5. Organizacja życia religijnego członków
6. Funkcjonująca kuchnia i stołówka
7. Większość nieruchomości przynosi systematyczny dochód

SŁABE STRONY

1. Utrzymywanie pustostanów na ul. Włodkowica 7-9 i 25.
2. Niedostateczna ściągальność opłat za wynajmowane powierzchnie
3. Olbrzymie zadłużenie oddziału
4. Zbyt duże zatrudnienie
5. Złe gospodarowanie środkami finansowymi
6. Utrzymywanie nierentownych inwestycji i brak pomysłu na zmianę tejże sytuacji
7. Brak prawdziwej informacji o sytuacji gminy i prowadzenie propagandy sukcesu.
8. Brak obecności przewodniczącego w gminie skutkujący niezadowoleniem członków
9. Niespłacanie zadłużenia.
10. Brak stałego rabina
11. Konieczność sprzedania nieruchomości
12. Złe nastroje wśród aktywnych członków gminy

SZANSE:

1. Dobra współpraca dyrektora finansowego z przewodniczącym powinna zapobiegać samowoli finansowej.
2. Wstrzymanie się ze sprzedażą nieruchomości do czasu lepszej koniunktury (może o pół roku) prawdopodobnie przyniesie wymierne korzyści.

3. Sprzedaż (niewątpliwie nieuchronna) powyższej nieruchomości za rozsądną cenę pozwoli na wyjście z długów i zaplanowanie realnych inwestycji
4. Powołanie zespołu doradczego spośród członków gminy powinno polepszyć nastroje i uspokoić niezadowolenie.
5. Skonstruowanie realistycznego budżetu i przestrzeganie go powinno ustabilizować sytuację finansową gminy
6. Wyremontowanie jednego mieszkania w nieruchomościach Włodkowica 7-9 na potrzeby rabina zredukuje ewentualne koszty utrzymania.
7. Sprowadzenie rabina spowoduje powrót wielu członków gminy na nabożeństwa

ZAGROŻENIA:

1. Niewystarczająca informacja członków gminy spowoduje wzrost niezadowolenia i rozpowszechniania nieprawdziwych informacji.
2. Niedopuszczenie członków do doradztwa w sprawach ważnych dla nich spowoduje poczucie dalszego funkcjonowania typu „sztuka dla sztuki”
3. Brak perspektyw posiadania rabina nasili odchodzenie ludzi od brania czynnego udziału w życiu religijnym i spowoduje przychodzenie członków tylko do stołówki, na święta i po zapomogi.
4. Brak perspektyw na „wyzerowanie” finansów gminy spowoduje niemożność dalszych inwestycji, które będą niezbędne dla bezpiecznego funkcjonowania.

Misja Gminy Wyznaniowe Żydowskiej

Jesteśmy otwartą na uwagi członków gminą żydowską, w której każdy czuje się ważny. Proponujemy zarówno organizację życia religijnego, kulturalnego, socjalnego, jak i edukację żydowską. Jesteśmy skupieni na dobru naszych członków – zarówno seniorów jak i młodszych.

Aby to osiągnąć należy:

1. Spłacić zadłużenie – prawdopodobnie (choć jestem temu przeciwna) należy sprzedać nieruchomość, by spłacić pożyczkę zaciągniętą w Warszawie. Podejrzewam, że długów jest więcej, więc należy mieć nadzieję, że choć trochę pieniędzy ze sprzedaży zostanie na inne inwestycje niezbędne w gminie.
2. Poprawić atmosferę w gminie przez systematyczne informowanie członków o aktualnej sytuacji – raz na kwartał lub raz na pół roku.
3. Wyraźnie określić kompetencje przewodniczącego i dyrektora – wspólnie z zarządem ZGWŻ.
4. Stworzyć system zarządzania bez zbędnego zatrudnienia – po sprawdzeniu kto posiada jakie obowiązki i jakie posiada kompetencje do zajmowania danego stanowiska ograniczyć zatrudnienie.
5. Zaangażować chętnych (ale z kompetencjami) członków do współpodejmowania decyzji dotyczących ważnych spraw.
6. Dokonać urealnienia założonego budżetu poprzez:

- a. Weryfikację zatrudnienia
 - b. Weryfikację przyznanych zapomóg – przy pomocy pracownika socjalnego
 - c. Wstrzymania inwestycji – do momentu uzyskania środków na nie
 - d. Ściągnięcie długów lub wymianę najemców na płacących realne wysokości czynszów.
 - e. Ograniczenie wydatków na projekty jedynie pochłaniające finanse.
7. Zobowiązać przewodniczącego i dyrektora do systematycznej obecności w gminie i dostępność dla członków gminy i pracowników.
 8. Sprowadzić rabina – choć na część etatu
 9. Kontynuowanie działalności religijnej – Szabaty i święta. Niemniej jednak ograniczenie 100% finansowania wszystkim tychże.

KONCEPCJA PRACY:

CEL NADRZĘDNY – POWOŁANIE GMINY WYZNANIOWEJ ŻYDOWSKIEJ we Wrocławiu

Obszar działalności	Działania
Prowadzenie biura	1. Sprawdzenie stanu zatrudnienia 2. Sprawdzenie kompetencji osób zatrudnionych i zakresu obowiązków 3. Urealnienie zatrudnienia
Prowadzenie restytucji i zarządzanie mieniem	1. Współpraca z prawnikiem gminy i osobą odpowiedzialną za restytucję 2. Wzmocnienie nadzoru nad remontami prowadzonymi na nieruchomościach gminnych 3. Pozyskiwanie nowych najemców na jeszcze wolne powierzchnie. 4. Dbanie o posiadany majątek – bieżące naprawy i nieduże remonty własnymi siłami. Dotychczas do każdej, nawet bardzo niewielkiej awarii, zarządca wzywa firmę co znacznie podnosi koszty np. wymiany wkładki w dolnopłuku.
Życie religijne	1. Systematyczne nabożeństwa 2. Zachęcanie młodych ludzi do systematycznego uczęszczania na nabożeństwa 3. Stworzenie systemu wolontaryjnego dowożenia starszych członków na nabożeństwa 4. Ściągnięcie Izraelczyków zamieszkujących we Wrocławiu na modlitwy (minjan) 5. Kontynuacja edukacji religijnej (rabin, wolontariusze i in.)
Działalność socjalna	1. Weryfikacja zapomóg wypłacanych przez gminę (z pracownikiem socjalnym) 2. Pomoc ludziom ze średniego pokolenia – w sytuacjach nagłych 3. Kontynuacja – stołówka i dowożenie obiadów osobom niewychodzącym z domu oraz spotkań klubu seniora.
Kuchnia	1. Kontynuacja dotychczasowej działalności 2. Zwiększenie kontroli zakupów i innych wydatków
Edukacja i kultura	1. CIŻ – kontynuacja działania. Można pokusić się o rozszerzenie

	działania o promocję książek, spotkań z artystami – pod egidą gminy. 2. CIŻ cafe – sprawdzenie opłacalności prowadzenia i rozważenie możliwości podnajmu. 3. Kontynuacja współpracy z FBK 4. Kontynuacja współpracy z Fundacją Dzielnicy Wzajemnego Szacunku Czterech Świątyń 5. Współorganizacja Festiwalu Kultury Żydowskiej SIMCHA 6. Współpraca z innymi organizacjami żydowskimi – TSKŻ, Cukunft
Gmina jako zakład pracy	1. Stworzenie dobrej atmosfery – jasno określone obowiązki zgodne z kompetencjami pracowników 2. Stworzenie jasnego systemu płac (np. dodatki na odzież, dodatek za odśnieżanie, „urlopowe”) i nagradzania pracowników (np. premia na Pesach i Chanuka-gelt).

Z tego względu, że nie wszystkie osoby zasiadające z Zarządzie ZGWŻ mnie znają chcę zwrócić uwagę, że:

1. Od 1986 r. jestem AKTYWNYM członkiem organizacji żydowskich.
2. Mam wyższe wykształcenie politechniczne oraz uprawnienia samodzielnej księgowej.
3. Odebrałam WIELE SZKOLEŃ w kraju i zagranicą dla liderów organizacji żydowskich.
4. Mam duże doświadczenie w zarządzaniu tak delikatnymi organizmami jak gmina żydowska – przez 15 lat jestem dyrektorem szkoły żydowskiej – zarządzam 30. pracownikami i funduszami szkoły. Lubię i umiem to robić.
5. Wszystkie lata mojej pracy zawodowej związane były z misją – od 1985 r. byłam nauczycielem w szkole państwowej, a w latach 90-tych prowadziłam kolonie i zimowiska żydowskie. Od 1998 r. prowadzę edukację żydowską we Wrocławiu.
6. Posiadam dwie najwyższe z możliwych (wyróżniające) oceny swojej pracy dyrektora wystawione na przestrzeni tych lat przez Dolnośląskiego Kuratora Oświaty.
7. Jestem osobą znaną i szanowaną w mieście – zarówno w Urzędzie Miejskim jak i Wojewódzkim.
8. Znam i kultywuję tradycje i religię żydowską.
9. Jestem sprawnym organizatorem życia żydowskiego – gdy pracowałam przez rok w GWŻ było to w mojej gestii.
10. Jestem znaną i szanowaną osobą w Dzielnicy Czterech Świątyń – od lat współpracuję z Fundacją Wzajemnego Szacunku Czterech Świątyń (jestem przewodniczącą Komisji Rewizyjnej)
11. MAM WIZJĘ ROZWOJU I FUNKCJONOWANIA GMINY – i zespół chętnych członków do współpracy – z każdego pokolenia i z każdej dziedziny działalności – religijnej, pomocy społecznej, oświatowej, kulturalnej etc.
12. Angażuję się w pracę całkowicie.
13. Jestem dobrym gospodarzem i traktuję wszystko bardzo poważnie.
14. Przez krótki okres zajmowania się samodzielnie gminą skupiłam wokół siebie osoby z wszystkich przedziałów wiekowych, które chętnie współpracowały ze mną we wszystkich obszarach pracy gminy.